



ACTA 01

**PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION PARA LA PERSONERÍA DELEGADA PARA LA MUJER, NIÑAS, NIÑOS, ADOLESCENTES Y POBLACIÓN VULNERABLE, MEDIANTE EL DISEÑO, IMPLEMENTACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO DE UN PROYECTO DIRIGIDO A LA COMUNIDAD LGTBIQ+, ORIENTADO A LA PROMOCIÓN, PROTECCIÓN Y GARANTÍA DE SUS DERECHOS FUNDAMENTALES, CON ENFOQUE DE INCLUSIÓN, EQUIDAD Y DIVERSIDAD, EN EL MARCO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2024 UNIDOS POR LA JUSTICIA Y LA EQUIDAD**

A continuación, relatoría de las reuniones establecidas con el Dr. Leonardo Reales con la finalidad de articular las acciones y justificaciones del contrato referenciado

**1. Reunión día 27 de noviembre de 2025**

Siendo las 7:00pm del día 27 de noviembre se realizó una reunión con el equipo de trabajo encabezado por la Dra. Alexandra Gutiérrez, la Doctora Viviana Cuervo y con la presencia del señor Personero Leonardo Reales, para la revisión de la respuesta enviada por la secretaría de desarrollo social y coordinar la reunión en el municipio de Pereira con las diferentes dependencias y entes misionales.

Es de anotar que la respuesta se recibió el día 26 de noviembre pero que no se respondió el cuestionario enviado y lo recibido fueron 10 archivos que resumían las acciones adelantadas en el año 2022, 2023, otra fechada con el año 2024 que resumía las acciones del cuatrienio pasado y 2 cartas a tiempo real de solicitud aclaratoria por parte esa dependencia a la secretaría de planeación, lo que hacía más dispendioso el trabajo pero que finalmente justificaba la reunión presencial para poder ampliar información con respecto a la política pública, la Doctora Viviana Cuervo quedó con el compromiso de realizar la convocatoria y de los temas logísticos del sitio y Hemel Noreña con la revisión minuciosa de la documentación recibida.

El Doctor Reales expuso las necesidades que tiene la personería como ente, y su compromiso para con la ciudadanía diversa en ser garantes de derechos al acceso a los programas de la alcaldía de Pereira y como ente de control tener la responsabilidad de trabajar por este sector.

\*(ver pantallazo del correo en este documento y como anexo los documentos recibidos de 562 páginas y 2 matrices en Excel)

**2. Reunión del día 07 de diciembre de 2025**

Siendo las 12:00 m del día 07 de diciembre, se realizó una segunda reunión como seguimiento al compromiso pactado en la revisión documental recibida por parte de la secretaría de desarrollo social, en la cual encontramos los siguientes puntos, aunque lo más relevante es que no hay información a tiempo real de lo trabajado en esta administración:



En el Plan de Desarrollo “Primero Pereira 2024–2027” la Alcaldía asume la diversidad sexual como una de las poblaciones de especial protección, con compromiso de superar la discriminación en distintos entornos, en coherencia con la Constitución y las políticas nacionales.

- Qué dice el Plan sobre diversidad sexual

En el componente social se incluye explícitamente la “Diversidad Sexual: de las personas diversas por orientación sexual e identidad de género, con la superación de la discriminación en los distintos entornos y en concordancia con las disposiciones constitucionales y legales”.

Se ubica junto a otros enfoques poblacionales (afrodescendientes, indígenas, libertad religiosa, equidad de género, habitante de calle, derechos humanos, etc.), lo que indica que la administración la trata como línea transversal de derechos humanos, no solo como un programa aislado.

En términos generales el Plan crea un marco político para exigirle a las secretarías metas, indicadores y acciones concretas frente a población LGBTI, especialmente en inclusión y no discriminación. La Personería puede usar este apartado del Plan para fundamentar su vigilancia: revisar si las dependencias están diseñando programas, campañas y servicios coherentes con la obligación de “superar la discriminación en los distintos entornos”.

En conclusión, si bien hay algunas voluntades en el cumplimiento efectivo, la verdad no hay claridades con las personas específicamente beneficiadas, y la información de años anteriores solo denota la disminución del trabajo realizado en lo que va de esta mitad de esta administración, finalmente le presentó al Dr. Reales las diapositivas a presentar para la reunión pensando en el reconocimiento garantista de la Personería con respecto este tipo de procesos.

Atentamente,

**HEMEL AUGUSTO NOREÑA CUELLO**  
CONTRATISTA  
72148117



Hemel Noreña Cuello &lt;hemelnorena@gmail.com&gt;

---

**RV: Asunto: Respuesta a solicitud de información – Política Pública de Diversidad Sexual - #20251119-90898-I**

---

**Despacho Personeria** <despacho@personeriapereira.gov.co>  
Para: hemelnorena <hemelnorena@gmail.com>

25 de noviembre de 2025 a las 5:07 p.m.

Cordial saludo,

Siguiendo instrucciones del señor personero, me permito remitir el contenido de la notificación electrónica, para su conocimiento y fines pertinentes.

Cordialmente,



**JHON ALEXANDER MUÑOZ**  
● **SECRETARIO EJECUTIVO**  
**PERSONERIA DE PEREIRA**  
[despacho@personeriapereira.gov.co](mailto:despacho@personeriapereira.gov.co)  
(6) 324 8286  
Calle 25 No. 7-48 Unidad Administrativa El Lago Piso 4  
Pereira, Risaralda

**"Antes de imprimir este e-mail considere su responsabilidad ambiental"**

El contenido de este correo y/o sus anexos son para uso exclusivo de su destinatario, lo aquí expuesto puede contener Información legalmente protegida por ser privilegiada o confidencial. Si usted no es el destinatario intencional de este correo por favor elimínelo. cualquier retención, revisión no autorizada, distribución, divulgación, reenvío, copia, impresión, reproducción, o uso indebido de este correo, su información y/o sus anexos, está estrictamente prohibida y sancionada legalmente. Tenga en cuenta que los comentarios u opiniones presentados en este correo no representan necesariamente a la Personería Municipal de Pereira.

Los datos personales que se han recogido por medio de este canal serán tratados de conformidad con lo establecido en la ley 1581 de 2012 y sus decretos reglamentarios, con el fin de comunicarle cualquier situación o evento relacionado con los servicios de la Personería Municipal de Pereira. Cualquier divulgación, distribución, copia o uso no autorizado podrá ser considerado ilegal según lo dispuesto en el título VII BIS del Código Penal Colombiano "Protección de la información y de los datos". Este mensaje se ajusta a lo establecido por las leyes 1266 de 2008 y 1581 de 2012 de la República de Colombia.

---

**De:** mujer.nna <[mujer.nna@personeriapereira.gov.co](mailto:mujer.nna@personeriapereira.gov.co)>

**Enviado:** miércoles, 19 de noviembre de 2025 15:38

**Para:** Despacho Personeria <[despacho@personeriapereira.gov.co](mailto:despacho@personeriapereira.gov.co)>

**Asunto:** RV: Asunto: Respuesta a solicitud de información – Política Pública de Diversidad Sexual - #20251119-90898-I

Pereira, 19 de noviembre de 2025

Cordial saludo

Me permito remitir correo allegado a nuestra delegada con relación al oficio de solicitud enviado sobre la Política Pública de diversidad sexual e información adicional, para su conocimiento y fines pertinentes

Agradezco la atención prestada

Atentamente,



**PERSONERÍA DE  
PEREIRA**

**ALEXANDRA GUTIERREZ CARDONA**  
**PERSONERA DELEGADA PARA LA MUJER, NIÑOS, NIÑAS,**  
**ADOLESCENTES, ADULTO MAYOR Y POBLACIÓN VULNERABLE**

Calle 25 No. 7-48 Unidad Administrativa El Lago Piso 3  
Pereira, Risaralda  
[www.personeriapereira.gov.co](http://www.personeriapereira.gov.co)

Este correo electrónico y sus anexos son confidenciales y están dirigidos única y exclusivamente para uso de el (los) destinatario(s). Si por error ha recibido este correo, favor notificarlo inmediatamente al remitente y bórrelo de su sistema. No debe distribuir este correo o sus anexos, ni dar a conocer su contenido a persona alguna ajena a la compañía. Las opiniones e información contenida en este correo no relacionadas con la operación de PERSONERIA DE PEREIRA, se entenderán como personales y no es el sentir de la compañía. Este correo no es un SPAM.

This e-mail and any attachment are confidential and they are sent for the attention of the named addressee(s) only. If you are not the named addressee(s) please notify the sender immediately and delete it from you system. You should not distribute this message or attachments, use it for any purpose or disclose its contents to any person. Opinions and other information in this message that do not relate to the business of PERSONERIA DE PEREIRA, Will be understood as personal and not the Company opinion. This email isn't a SPAM message.



*Antes de imprimir este mensaje, asegúrese de que es necesario. Proteger el medio ambiente está también en sus manos*

**De:** [notificaciones\\_saia@pereira.gov.co](mailto:notificaciones_saia@pereira.gov.co) <[notificaciones\\_saia@pereira.gov.co](mailto:notificaciones_saia@pereira.gov.co)>

**Enviado:** miércoles, 19 de noviembre de 2025 08:28

**Para:** [mujer.nna@personeriapereira.gov.co](mailto:mujer.nna@personeriapereira.gov.co)

**Asunto:** Asunto: Respuesta a solicitud de información – Política Pública de Diversidad Sexual - #20251119-90898-I

## Notificación



Alcaldía de  
**PEREIRA**

Cordial saludo,

Se adjunta el documento con el número consecutivo **90898**.











Aviso Importante: Por favor no responder a este correo, si requiere enviar información como respuesta, por favor diríjase a la Ventanilla de correspondencia Virtual a través del siguiente enlace: [https://doc.pereira.gov.co/ws/radicacion\\_entrada/index.html](https://doc.pereira.gov.co/ws/radicacion_entrada/index.html)

La alcaldía de Pereira no responderá correos recibidos a través de este buzón.

Gracias por su comprensión

Alcaldía de Pereira  
Nit 891.480.030  
Cra 7 18-55  
<https://www.pereira.gov.co>

**10 archivos adjuntos**

-  **Comunicacin\_Externa\_90898\_2025\_11\_19\_08\_28\_37.pdf**  
356K [Ver como HTML](#) [Explorar y descargar](#)
-  **SEGUIMIENTO\_DIVERSIDAD\_SEXUAL\_\_PLANEACIN\_POR\_SECRETARIAS\_ACTUALIZADO\_2.xlsx**  
271K [Ver como HTML](#) [Explorar y descargar](#)
-  **DIVERSIDAD\_SEXUAL\_JUNIO\_2023.pptx**  
551K [Ver como HTML](#) [Explorar y descargar](#)
-  **INFORME\_DE\_SEGUIMIENTO\_PP\_DIVERSIDAD\_SEXUAL.docx**  
748K [Ver como HTML](#) [Explorar y descargar](#)
-  **INFORME\_DE\_SEGUIMIENTO\_PP\_DIVERSIDAD\_SEXUAL.pdf**  
1041K [Ver como HTML](#) [Explorar y descargar](#)
-  **SGTO\_PP\_DIVERSIDAD\_\_VIGENCIA\_2023.pdf**  
1558K [Ver como HTML](#) [Explorar y descargar](#)
-  **PP\_Diversidad\_Reestructurada\_SMPP.pptx**  
1128K [Ver como HTML](#) [Explorar y descargar](#)
-  **seguimiento\_DIVERSIDAD\_SEXUAL\_2024.docx**  
575K [Ver como HTML](#) [Explorar y descargar](#)
-  **SOLIC\_ACLARACIONES\_Y\_ACOMP\_PLANEACION\_63191\_2025\_11\_07\_14\_16\_17.pdf**  
352K [Ver como HTML](#) [Explorar y descargar](#)
-  **SOLICITUD\_ACT\_INF\_SGTOI\_2024\_\_47710\_2025\_08\_28\_15\_17\_50.pdf**  
345K [Ver como HTML](#) [Explorar y descargar](#)